



SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE Dr. Victor Babes

Timisoara, str. Gheorghe Adam nr.13 cod 300310
e-mail: secretariat@spitalul-vbabes-tm.ro

ANMCS

unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE

DECIZIA NR 105 DIN 27.02.2023

Managerul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr.Victor Babes din Timisoara, Prof. Dr. Oancea Cristian Iulian,

In baza adreselor Primariei Municipiului Timisoara nr. SC2022-5454/07.03.2022 si nr. SC 2023-4190/16.02.2023;

Avand in vedere prevederile art.6 din HG nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei nationale anticoruptie 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia;

Avand in vedere prevederile HG nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de coruptie, cu indicatorii de estimare a impactului in situația materializării riscurilor de coruptie și formatul registrului riscurilor de coruptie, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;

Avand in vedere prevederile din Legea nr. 95/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Titlul VII - Spitalele;

In baza Dispozitiei Primarului Municipiului Timisoara nr.1183/01.10.2020;

DECIDE

Art.1. (1) Se aproba **AGENDA DE INTEGRITATE ORGANIZATIONALA** a Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes Timisoara, **Anexa 1** la prezenta decizie.

(2) Se aproba **PLANUL DE INTERGITATE** pentru implementarea, la nivelul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes Timisoara, a Strategiei Nationale Anticoruptie, denumit in continuare plan de integritate, prevazut in **Anexa 2**, care face parte integranta din prezenta decizie.

(3) Se aproba **INVENTARUL MASURILOR PREVENTIVE A CORUPTIEI SI INDICATORII DE EVALUARE** la nivelul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes Timisoara, prevazuti in **Anexa 3**, care face parte integranta din prezenta decizie.

(4) Se aproba **LISTA TIPURILOR DE FAPTE CARE POT FAVORIZA ORI DETERMINA SAVARSIREA FAPTELOR DE CORUPTIE** in cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes Timisoara (SCBIPVB), prevazute in **Anexa 4**, care face parte integranta din prezenta decizie.

Art.2. (1) Se desemneaza **D-NA EC. ULMANU DANIELA VENUS**, referent de specialitate II, ca si coordonator al implementarii Planului de integritate al Strategiei Nationale Anticoruptie (SNA) la nivelul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes Timisoara, cu atributii de coordonare a activitatilor necesare adoptarii declaratiei de aderare si de monitorizare a implementarii SNA 2021-2025 la nivelul SCBIPVB Timisoara.

(2) **D-NA EC. ULMANU DANIELA VENUS** se nominalizeaza **coordonator al Grupului de Lucru pentru Integritate (GLI)** si va avea urmatoarele atributii:

- adoptarea declaratiei de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele si mecanismul de monitorizare al SNA, a documentelor aferente acesteia si comunicarea lor, in format scan, catre Ministerul Justitiei: sna@just.ro; Ministerul Sanatatii: integritate@ms.ro si Primaria Municipiului Timisoara: laura.prelucan@primariatm.ro;

-distrubuirea, in cadrul institutiei, a Agenda de integritate, a planului de integritate, a inventariului masurilor preventive a coruptiei si a indicatorilor de evaluare, a listei tipurilor de fapte care pot favoriza ori determina savarsirea faptelor de coruptie in cadrul SCBIPVB Timisoara, precum si a declaratiei de aderare la SNA;

-este persoana de contact permanent cu autoritatile responsabile in monitorizarea implementarii SNA 2021-2015.

(3) Se nominalizeaza **GRUPUL DE LUCRU PENTRU INTEGRITATE (GLI)** in urmatoarea componenta:

Coordonator: Ec.Ulmanu Daniela Venus – referent de specialitate II, BMC

Membri: Conf. Dr. Ilie Adrian Cosmin – BMC, consilier de etica si integritate la nivel de unitate;
Cj Balasa Cosmin – consilier I, BMC;

Cj Tunea Cristina – consilier juridic;

Secretar: Ec.Severineanu Renate Katalin

(4) GLI va avea urmatoarele atributii:

-identificarea riscurilor si vulnerabilitatilor specifice institutiei;

-identificarea masurilor de remediere a vulnerabilitatilor specifice institutiei, precum si a celor de implementare a standardelor de control managerial intern;

-evaluarea semestriala si anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute;

-informarea personalului din institutie cu privire la documentele aferente Strategiei Nationale Anticoruptie elaborate la nivelul unitatii, promovarea eticii si integritatii la nivelul institutiei;

-adoptarea masurilor necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese, incompatibilitati, precum si pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes,in acord cu respectarea principiului transparentei procesului decizional si accesului neingradit la informatiile de interes public;

-promovarea canalelor/mecanismelor de avertizare in interes public a politicii privind protectia avertizorilor de integritate;

-colectarea datelor si a informatiilor necesare monitorizarii, autoevaluarii si raportarii in contextul SNA 2021-2025;

-implementarea masurilor referitoare la Legea nr. 251/2004 privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni de protocol in exercitarea mandatului sau a functiei;

-analizarea, fundamentarea masurilor suplimentare anticoruptie ce pot fi implementate si propunerea acestora spre aprobatre conducerii institutiei.

Art.3. Prezenta decizie inlocuieste Dispozitia nr. 557.1/08.11.2022 si produce efecte de la data comunicarii.

Art.4. Grupul de lucru (GLI) va asigura implementarea masurilor anticoruptie necesare adaptate cauzelor care determina posibilitatea de aparitie a unor fapte de coruptie, astfel incat sa fie mentinute la un nivel acceptabil atat probabilitatea de aparitie a acestora, cat si impactul resimtit la nivelul activitatilor.

Art.5. Prezenta dispozitie impreuna cu anexa- parte integranta- reprezinta o completare la fisa postului persoanelor nominalizate care vor fi responsabile cu aducerea la indeplinire a celor mentionate.

Art.6. Prezenta dispozitie se comunica:

- Persoanelor nominalizate;
- D-nei Dr.Raletchi Crina;
- Comp. RUNOS;
- Comp. Juridic;
- Dosar dispozitii.

MANAGER,
Prof. Dr. Oancea Cristian Iulian

VIZAT